



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ โรงพยาบาลราชวิถี ได้กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๕ ด้านเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยา (นิติเวชศาสตร์) โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานโรงพยาบาลราชวิถีแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึงประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการกลั่นกรอง ในตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครกลั่นกรอง

๑.๑ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยา (นิติเวชศาสตร์)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๕

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ระดับปฏิบัติการ และ
๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ โรคเฉพาะที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจากโรคภัยไข้เจ็บได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) พัฒนาแนวทางและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อรักษา ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพให้เหมาะสมกับสภาวะของประเทศ

(๓) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพการตรวจการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติการและบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในภาพรวมของส่วนราชการ

(๔) ตรวจชั้นสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ที่ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีความค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

(๕) เสนอแนะแนวทางตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน ปัญหาสุขภาพที่อยาก เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุข ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาท ในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๔. ด้านการบริการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาระดับกรมในการปฏิบัติการ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดแนวทางพัฒนา ปรับปรุงจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ งานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บริหาร วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาสำคัญในงาน การแพทย์และสาธารณสุขแก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลความรู้ต่าง ๆ และนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ แบบ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th หัวข้อ สมัครงาน/ประกวดราคาและเลือกสมัครงาน โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ส่งใบสมัครที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร ในวันและเวลา ราชการ (๘.๓๐-๑๖.๓๐น.)

(๒) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ และประกาศวันที่ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ ทาง เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

พิจารณาจากคุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดย พิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือก ตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประกาศรับสมัคร)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมเกียรติ ลลิตวงศา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน พิจารณาจากผลงาน
ต่อไปนี้ ย้อนหลัง ๓ ปี

๑. การบริหาร (๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร เช่น งานในความรับผิดชอบของหัวหน้างาน กลุ่มงาน หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ งานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ การจัดทำแผนงานต่าง ๆ เป็นต้น

๒. การบริการ (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการตามภาระงานของตำแหน่ง

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย หรืองานพัฒนาคุณภาพ หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง การจัดทำคู่มือ เป็นต้น

๔. การถ่ายทอด (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีโดยผ่านวิธีการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ และสื่อกิจกรรมต่าง ๆ หรือการได้รับเชิญให้เป็นอาจารย์สอนนักศึกษา เป็นวิทยากร หรือการให้คำปรึกษาแนะนำ

องค์ประกอบที่ ๒ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกรมการแพทย์กำหนด โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย การประเมินก่อนการคัดเลือก ดังนี้

รวมคะแนนสมรรถนะ ๒ รอบการประเมิน	คะแนน
๔๐	๒๕
๓๘ - ๓๙.๙๙ %	๒๒.๕๐
๓๖ - ๓๗.๙๙ %	๒๐
๓๔ - ๓๕.๙๙ %	๑๗.๕๐
๓๒ - ๓๓.๙๙ %	๑๕
๓๐ - ๓๑.๙๙ %	๑๒.๕๐
๒๘ - ๒๙.๙๙ %	๑๐
๒๖ - ๒๗.๙๙ %	๗.๕๐
๒๔ - ๒๕.๙๙ %	๕
๒๒ - ๒๓.๙๙ %	๒.๕๐
ต่ำกว่า ๒๒ %	๑

หมายเหตุ : กรณีข้าราชการรายใดลาศึกษาให้นำผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบ การประเมินก่อนที่จะลาศึกษามาพิจารณาแทน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน) ๑๕ คะแนน

หมายถึง ผลงานที่จะส่งประเมินโดยเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาจาก

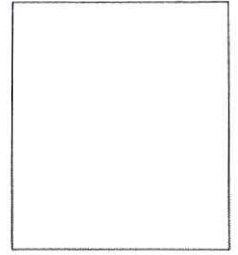
- | | | |
|--|-----|-------|
| ๑. ชื่อผลงานตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | | |
| - ชื่อผลงานตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๓ | คะแนน |
| - ชื่อผลงานไม่ตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑ | คะแนน |
| ๒. คำโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน | | |
| - มีคำโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน | ๓ | คะแนน |
| - ไม่มีคำโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน | ๑ | คะแนน |
| ๓. เป็นผู้ร่วมในการจัดทำผลงาน | | |
| - ๑๐๐ % | ๓ | คะแนน |
| - ๙๐ - ๙๙ % | ๒.๕ | คะแนน |
| - ๘๐ - ๘๙ % | ๒ | คะแนน |
| - ๗๐ - ๗๙ % | ๑.๕ | คะแนน |
| - ๖๐ - ๖๙ % | ๑ | คะแนน |
| - น้อยกว่า ๖๐ % | ๐.๕ | คะแนน |
| ๔. การตีพิมพ์ผลงาน | | |
| - ตีพิมพ์ผลงานแล้ว | ๓ | คะแนน |
| - ยังไม่ได้ตีพิมพ์ผลงาน | ๑ | คะแนน |
| ๕. การเผยแพร่ผลงาน | | |
| - เผยแพร่ผลงานแล้ว | ๓ | คะแนน |
| - ยังไม่ได้เผยแพร่ผลงาน | ๑ | คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (อาวุโส) ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

- | | | |
|---------------------------------|---|-------|
| - วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย | ๓ | คะแนน |
| - อัตราเงินเดือน | ๒ | คะแนน |
| - อายุราชการ | ๒ | คะแนน |
| - อายุตัว | ๓ | คะแนน |

เกณฑ์การตัดสินการพิจารณากลั่นกรองบุคคลให้เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ให้พิจารณากลั่นกรองฯ จากองค์ประกอบทั้ง ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมกันทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต้องการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัคร อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการสอบภาคปฏิบัติ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือมากกว่า ๑ วิธี ก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนต้องได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้มี ความเหมาะสมที่จะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัครนามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิดอายุตัว ปี อายุราชการ ปี
วันเกษียณอายุราชการ บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ตำแหน่งเลขที่.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่.....วันที่ออก.....วันที่หมดอายุ.....
หน่วยงาน..... กรม.....
กระทรวง..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่.....เท่ากับ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่.....เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย

มี คือ ถูกสอบสวน เมื่อ.....
..... ถูกลงโทษ เมื่อ.....
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

๑๐. ผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อเข้ารับการประเมินผล

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ (ผู้อำนวยการ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน)
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
					๑. ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง.....
					๒. ด้านการบริการ
					๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....% รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๔. ด้านการถ่ายทอด	๑. ๒.
						การตีพิมพ์ผลงาน <input type="checkbox"/> ตีพิมพ์แล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ตีพิมพ์
						การเผยแพร่ผลงาน <input type="checkbox"/> เผยแพร่แล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้เผยแพร่

หมายเหตุ ๑. ให้ระบุด้วยว่า ผลงานที่จะส่งประเมินดำเนินการไปแล้ว ก็เปอร์เซ็นต์ หรืออยู่ในขั้นตอนไหน

๒. หากตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ผลงานแล้ว ให้ระบุชื่อวารสาร ฉบับที่ วันที่ เดือน ปี ที่ตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ผลงาน

คำอธิบาย

(๑) ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน(ย้อนหลัง ๓ ปี) : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ ผลงานวิชาการ/งานวิจัยและ

(๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน(ผลงานที่จะส่งประเมิน) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)