

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย..... หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓)
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑. ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน.....	ชื่อเรื่อง.....
					เค้าโครงเรื่อง.....	เค้าโครงเรื่อง.....
					๒. ด้านการบริการ
				
					๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
						๑.
						๒.
						
						

หมายเหตุ ให้ระบุด้วยว่า ผลงานที่จะส่งประเมินดำเนินการไปแล้ว ก็เปอร์เซ็นต์ หรืออยู่ในขั้นตอนไหน

คำอธิบาย

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนตัวนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงานที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน : วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย..... หน่วยงาน.....

แนบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ที่จะส่งประเมิน)
					เค้าโครงเรื่อง.....
				
				
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๑.
					๒.