



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม

ตามที่ โรงพยาบาลราชวิถี กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙๗ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วย บริการโรงพยาบาลราชวิถี เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับกาเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรง ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึง ประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการกลั่นกรอง ในตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครกลั่นกรอง

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙๗

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการ แพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโร ฟันฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และกั ยสุขภาพ โรคเฉพาะที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจากโรคภัยไข้เจ็บได้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) พัฒนาแนวทางและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติด้านการแพทย์และ สาธารณสุขที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อรักษา ฟันฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และกั ยสุขภาพ ให้เหมาะสมกับสภาวะของประเทศ

(๓) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพการ ตรวจการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติการและบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข แก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในภาพรวมของส่วน ราชการ

(๔) ตรวจชั้นสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ที่ยุ่งยาก ซับซ้อนที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีความค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกให้เป็นไปตามมาตรฐานทาง นิติเวชศาสตร์เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

(๕) เสนอแนะแนวทางตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษา ฟันฟูสภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน ปัญหาสุขภาพที่ยอก เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุข ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๔. ด้านการบริการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาระดับกรมในการปฏิบัติการ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดแนวทางพัฒนา ปรับปรุงจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บริหาร วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาสำคัญในงานการแพทย์และสาธารณสุขแก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลความรู้ต่าง ๆ และนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ แบบ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th หัวข้อ สมัครงาน/ประกวดราคาและเลือกสมัครงาน โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่งใบสมัครที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร ในวันและเวลาราชการ (๘.๓๐-๑๖.๓๐น.)

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ และประกาศวันที่ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ด ๑๒) ตึกหลวงชำนาญเนติศาสตร์ ชั้น ๑ (กลุ่มงานรังสีรักษา) ตรงข้ามตึกเจริญ พูลวรลักษณ์ และทางเว็บไซต์ www.rajavithi.go.th ในวันอังคารที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

พิจารณาจากคุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายการประกาศรับสมัคร)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมานัส โพธาภรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน พิจารณาจากผลงาน
ต่อไปนี้ ย้อนหลัง ๓ ปี

๑. การบริหาร (๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร เช่น งานในความรับผิดชอบของ
หัวหน้างาน กลุ่มงาน หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ งานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง
การตรวจรับพัสดุ การจัดทำแผนงานต่าง ๆ เป็นต้น

๒. การบริการ (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการตามภาระงานของตำแหน่ง

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย หรืองานพัฒนา
คุณภาพ หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง การจัดทำคู่มือ เป็นต้น

๔. การถ่ายทอด (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีโดยผ่าน
วิธีการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ และสื่อกิจกรรมต่าง ๆ
หรือการได้รับเชิญให้เป็นอาจารย์สอนนักศึกษา เป็นวิทยากร หรือการให้คำปรึกษาแนะนำ

องค์ประกอบที่ ๒ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกรมการแพทย์กำหนด
โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
จำนวน ๒ ราย การประเมินก่อนการคัดเลือก ดังนี้

รวมคะแนนสมรรถนะ ๒ รอบการประเมิน	คะแนน
๔๐	๒๕
๓๘ - ๓๙.๙๙ %	๒๒.๕๐
๓๖ - ๓๗.๙๙ %	๒๐
๓๔ - ๓๕.๙๙ %	๑๗.๕๐
๓๒ - ๓๓.๙๙ %	๑๕
๓๐ - ๓๑.๙๙ %	๑๒.๕๐
๒๘ - ๒๙.๙๙ %	๑๐
๒๖ - ๒๗.๙๙ %	๗.๕๐
๒๔ - ๒๕.๙๙ %	๕
๒๒ - ๒๓.๙๙ %	๒.๕๐
ต่ำกว่า ๒๒ %	๑

หมายเหตุ : กรณีข้าราชการรายใดลาศึกษาให้นำผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบ การประเมินก่อนที่จะลาศึกษามาพิจารณาแทน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน) ๑๕ คะแนน

หมายถึง ผลงานที่จะส่งประเมินโดยเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาจาก

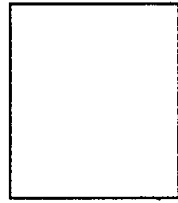
- | | | |
|-------------------------------------------------------|-----|-------|
| ๑. ชื่อผลงานตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | | |
| - ชื่อผลงานตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๓ | คะแนน |
| - ชื่อผลงานไม่ตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑ | คะแนน |
| ๒. ค่าโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน | | |
| - มีค่าโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน | ๓ | คะแนน |
| - ไม่มีค่าโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน | ๑ | คะแนน |
| ๓. เป็นผู้ร่วมในการจัดทำผลงาน | | |
| - ๑๐๐ % | ๓ | คะแนน |
| - ๙๐ - ๙๙ % | ๒.๕ | คะแนน |
| - ๘๐ - ๘๙ % | ๒ | คะแนน |
| - ๗๐ - ๗๙ % | ๑.๕ | คะแนน |
| - ๖๐ - ๖๙ % | ๑ | คะแนน |
| - น้อยกว่า ๖๐ % | ๐.๕ | คะแนน |
| ๔. การตีพิมพ์ผลงาน | | |
| - ตีพิมพ์ผลงานแล้ว | ๓ | คะแนน |
| - ยังไม่ได้ตีพิมพ์ผลงาน | ๑ | คะแนน |
| ๕. การเผยแพร่ผลงาน | | |
| - เผยแพร่ผลงานแล้ว | ๓ | คะแนน |
| - ยังไม่ได้เผยแพร่ผลงาน | ๑ | คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (อาวุโส) ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

- | | | |
|---------------------------------|---|-------|
| - วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย | ๓ | คะแนน |
| - อัตราเงินเดือน | ๒ | คะแนน |
| - อายุราชการ | ๒ | คะแนน |
| - อายุตัว | ๓ | คะแนน |

เกณฑ์การตัดสินการพิจารณากลับกรองบุคคลให้เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ให้พิจารณากลับกรองฯ จากองค์ประกอบทั้ง ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมกันทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกลับกรองฯ ต้องการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัคร อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการสอบภาคปฏิบัติ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือมากกว่า ๑ วิธี ก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนต้องได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๙
กลุ่มงานอายุรศาสตร์ กลุ่มภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ โรงพยาบาลราชวิถี

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..ตำแหน่งเลขที่.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันที่ออก.....วันที่หมดอายุ.....งาน.....
กลุ่มงาน.....ภารกิจด้าน.....สังกัด.....
กรม.....การแพทย์.....
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....กลุ่มงาน.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
.....
.....
.....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย

มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีสำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....

ลงชื่อ.....

(นายสุกรม ซีเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรม สาขาออร์โธปิดิกส์

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

ลงชื่อ.....

(นายมานัส โพธาภรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

วันที่.....

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน ! (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนา (๓)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่				
						๑.ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน.....	ชื่อผลงาน.....
						๒.ด้านการบริการ	เค้าโครงเรื่อง.....	เค้าโครงเรื่อง.....
						๓.ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%	
						รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ๑.	
						๒.	
						
						

คำอธิบาย

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก
 ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงาน
 ที่ผู้จัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา : วิธีการเพื่อพัฒนาทางหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนาในตำแหน่ง
 ที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

