



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาชำนาญการพิเศษ
(ตำแหน่งที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

ด้วย โรงพยาบาลราชวิถี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๓๒ กลุ่มงานจิตเวช ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึงประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการกลั่นกรอง ในตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่กลั่นกรอง

ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ มีผลงานวิจัยและพัฒนา และปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิกหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๓.๑.๑ ให้การบริการและควบคุม กำกับ ดูแล ตลอดจนให้การแนะนำ

ปรึกษา ประเมิน วิเคราะห์ ตรวจวินิจฉัย ด้วยเครื่องมือทดสอบทางจิตวิทยาคลินิกตามมาตรฐานวิชาชีพจิตวิทยาคลินิกกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อค้นหา อธิบาย ทำนายแนวโน้มความผิดปกติทางจิต พยาธิสภาพทางสมอง พฤติกรรม อารมณ์ ความคิด พัฒนาการ ศักยภาพ บุคลิกภาพ เขวมนปัญญา กลไกที่มาหรือสาเหตุของปัญหา สุขภาพจิตและสารเสพติด ความผิดปกติทางจิตใจ การกระทำผิดกฎหมายหรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับทางกฎหมาย การเจ็บป่วยทางจิตเวชในระดับที่ย่างยากซับซ้อน

๓.๑.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การแนะนำ ปรึกษา ให้การบริการ จัดบำบัด

พฤติกรรม บำบัด การบำบัดทางจิตวิทยา การฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตใจ สังคม อารมณ์ สติปัญญาตามมาตรฐานวิชาชีพจิตวิทยาคลินิก ในระดับที่ย่างยากซับซ้อนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจ ยอมรับปัญหาของตนเอง ปรับเปลี่ยนอารมณ์ ความคิด พฤติกรรม วิธีการปรับตัว หรือแก้ปัญหาบุคลิกภาพที่บกพร่องให้เหมาะสมและใช้ศักยภาพของตนเองได้

๓.๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การแนะนำ ปรึกษาให้ส่งเสริม ป้องกัน ฝึกระวัง

แก้ไขปัญหาพฤติกรรม สุขภาพจิตหรือสมรรถภาพทางจิตใจ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยการวิเคราะห์ วางแผน

๓.๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การแนะนำ ปรึกษาให้ส่งเสริม ป้องกัน เผ่าระวัง แก้ไขปัญหาพฤติกรรม สุขภาพจิตหรือสมรรถภาพทางจิตใจ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยการวิเคราะห์ วางแผน ดำเนินการ ด้วยเครื่องมือและกระบวนการทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินชีวิตได้เหมาะสมยิ่งขึ้น ป้องกันการกลับมาป่วยซ้ำหรือกระทำผิดซ้ำ

๓.๑.๔ ให้การแนะนำ ปรึกษา ดำเนินการวิจัย ด้านจิตวิทยาและวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านจิตวิทยาคลินิก

๓.๑.๕ กำหนดแนวทางการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อประกอบการวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงานระดับสำนักหรือกอง

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

๓.๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๓.๒ ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๔ ด้านการบริการ

๓.๔.๑ แนะนำ อำนาจการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้วิชาการจิตวิทยาคลินิก วิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้มีความเข้าใจ ปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๔.๒ อำนาจการ ให้คำแนะนำ ถ่ายทอด ฝึกอบรม นิเทศองค์ความรู้ เทคโนโลยีด้าน จิตวิทยาคลินิก จัดทำแผนการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร องค์กร เครือข่าย

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ แบบ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th หัวข้อ สมัครงาน/ประกวดราคาและเลือกสมัครงาน โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่งใบสมัครที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร ในวันและเวลาราชการ (๘.๓๐-๑๖.๓๐น.)

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ และประกาศวันที่ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ด ๑๒) ตึกหลวงชำนาญเนติศาสตร์ ชั้น ๑ (กลุ่มงานรังสีรักษา) ตรงข้ามตึกเจริญ พูลวรลักษณ์ และทางเว็บไซต์ www.rajavithi.go.th ในวันอังคารที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

พิจารณาจากคุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายการประกาศรับสมัคร)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมานัส โภธากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ
องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจาก

๑. การบริหาร

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยพัฒนา หรือนวัตกรรม ในฐานะผู้มีประสบการณ์สูงมากในด้านวิจัยและพัฒนา

๒. การบริการ

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบโดยพิจารณาในด้านปริมาณและคุณภาพความสำเร็จของงาน

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิจัยและพัฒนาและมีผลงานวิจัยและพัฒนา สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล

พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่ส่งประเมิน พิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องได้คะแนนรวมกับทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
