



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครเข้ารับบริการถนัดกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตามที่ โรงพยาบาลราชวิถี มีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ และลาออกจากราชการ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับบริการถนัดกรงให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึงประกาศรับสมัครผู้มีความรู้คุณสมบัติเพื่อเสนอชื่อเข้ารับบริการถนัดกรง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑.๑ ด้านการพยาบาลในการตรวจรักษาพิเศษ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗๕ | |
| ๑.๑.๒ ด้านการพยาบาลผู้คลอด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๑ | |
| ๑.๑.๓ ด้านการพยาบาลวิสัญญี | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๗๑ | |
| ๑.๑.๔ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๖๐ | |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ กรณีสมัครในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หัวหน้าหอผู้ป่วย) จะต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานหรือเคยดำรงตำแหน่งในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลในการตรวจรักษาพิเศษ เป็นผู้ที่มีผลงานวิชาการในเรื่อง การพยาบาลในการตรวจรักษาพิเศษ/ ทัศนคติที่เกี่ยวกับการให้บริการผู้ป่วยที่เข้ารับบริการตรวจรักษาพิเศษ โดยเตรียมความพร้อมของผู้ป่วย ทั้งด้านร่างกายและจิตใจก่อนตรวจรักษาพิเศษ การเตรียมความพร้อมในการตรวจรักษาพิเศษ ตามความยุ่งยากซับซ้อนและประเภทของการตรวจรักษาพิเศษ การเตรียมเครื่องมือ เครื่องใช้ในการตรวจรักษาพิเศษ การช่วยแพทย์

ระหว่างตรวจรักษาพิเศษ การเฝ้าระวังในการช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีอาการเปลี่ยนแปลงที่จะก่อให้เกิดอันตราย ในระหว่างตรวจรักษาพิเศษและหลังการตรวจรักษาพิเศษ รวมทั้งปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤต

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้คลอด เป็นผู้มีความชำนาญวิชาการในเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยผู้คลอด ที่เกี่ยวกับ การให้บริการผู้คลอดที่ย่างยาก ซับซ้อน มีภาวะแทรกซ้อน ทั้งระยะก่อนคลอด ระยะคลอด และระยะหลังคลอด ต้องใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการเฝ้าระวังการทำคลอดและดูแลหลังคลอด รวมทั้ง ต้องเฝ้าระวัง วินิจฉัย ให้การรักษาพยาบาลมารดาและทารกที่อยู่ในภาวะวิกฤต

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล วิสัญญี

เป็นผู้มีความชำนาญวิชาการ ในเรื่องการพยาบาลวิสัญญี ที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติการ ให้ยาระงับความรู้สึกแก่ผู้ป่วย โดยการวินิจฉัยปัญหาของผู้ป่วยเพื่อเลือกวิธีการ และดำเนินการให้ยาระงับความรู้สึกได้ อย่างเหมาะสม กับทุกภาวะของผู้ป่วยแต่ละรายภายใต้ระเบียบหรือกฎกระทรวงของกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤตเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจในการอนุบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤตภายหลังการให้ยาระงับความรู้สึก

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัด

เป็นผู้มีความชำนาญวิชาการในเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ที่เกี่ยวกับ การให้บริการผู้ป่วยที่เข้ารับการ ผ่าตัด โดยเตรียมความพร้อมของผู้ป่วย ทั้งด้านร่างกายและจิตใจก่อนผ่าตัดเตรียมความพร้อมในการช่วย ผ่าตัด ตามความยุ่งยากซับซ้อนและประเภทของการผ่าตัด การเตรียมเครื่องมือ เครื่องใช้ในการผ่าตัด การช่วย แพทย์ระหว่างผ่าตัด การเฝ้าระวังในการช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีอาการเปลี่ยนแปลงที่จะก่อให้เกิดอันตรายใน ระหว่างผ่าตัดและหลังการผ่าตัด รวมทั้งปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤต

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th หรือขอรับแบบใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก. ๒ ได้ที่งาน การเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และส่งใบสมัคร พร้อมแบบ ปก. ๑ และ ปก.๒ ตัวจริงจำนวน ๑ ชุด ด้วย ตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร โรงพยาบาลราชวิถี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

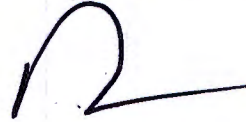
๔.๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประกาศวันที่ ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ด ๑๒) ตึกหลวงชำนาญ เนติศาสตร์ ชั้น ๑ (กลุ่มงานรังสีรักษา) ตรงข้ามตึกเจริญ พูลวรลักษณ์ และทางเว็บไซต์ www.rajavithi.go.th

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติและนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ เหมาะสมเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษของโรงพยาบาล ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีการพิจารณาคุณสมบัติและวิธีการ สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ตามหนังสือ
สำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ
๔ องค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมานัส โพธารมณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

องค์ประกอบแนบท้ายประกาศ

องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจาก

๑. การบริหาร

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ได้แก่ งานในความรับผิดชอบ ในฐานะรองหัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้ช่วย หรือผู้จัดการเฉพาะโรค หรือผู้จัดการเฉพาะโครงการ หรือหัวหน้าทีม หรือในฐานะผู้มีประสบการณ์ และชำนาญงานสูงมากในด้านการพยาบาล

๒. การบริการ

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยพิจารณา ในด้านปริมาณและคุณภาพความสำเร็จของงาน

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานทางวิชาการ หรืองานวิจัย หรือ งานถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการให้คำปรึกษาแนะนำ หรืองานพัฒนาคุณภาพ หรือการจัดทำคู่มือ หรือเป็นวิทยากร

องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล

พิจารณาจาก พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่ส่งประเมิน พิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิด จากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำ ในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผล ภายหลังการแต่งตั้ง

องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องได้คะแนนรวมกับทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งที่ท่านประสงค์สมัครคัดเลือก โปรดระบุ

- ด้านการพยาบาลในการตรวจรักษาพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗๕
- ด้านการพยาบาลผู้คลอด ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๑
- ด้านการพยาบาลวิสัญญี ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๗๑
- ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๖๐

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘)ตำแหน่งเลขที่.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันที่ออก.....วันหมดอายุ.....
หน่วยงาน.....กรม.....
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ.....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... เท่ากับ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ไม่มี ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....
.....
.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....
.....
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการ
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุญหนัก ศรีเกษม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการ)
(นายมานัส โทธาภรณ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี
วันที่.....

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑.ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง.....	ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง.....
					๒.ด้านการบริการ
					๓.ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%	
						รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
						๑.	
						๒.	

คำอธิบาย

(๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ

(๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงาน ที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %

(๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน : วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง ที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....
 แนบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ที่จะส่งประเมิน)
					เค้าโครงเรื่อง.....
				
				
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๑.
					๒.