



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตามที่ โรงพยาบาลราชวิถี มีตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึงประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่กลั่นกรอง

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ด้านบริการทางวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๑

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๓.๑.๑ ควบคุมการตรวจวิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคนิคหรือเครื่องมือที่ต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

๓.๑.๒ ศึกษา วิจัยเรื่องที่ยากเป็นพิเศษ และมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์สูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

๓.๑.๔ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ หรือการดำเนินการค้นคว้าทางวิชาการของกอง เพื่อเสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาตัดสินใจ

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

๓.๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๓.๒ ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๔ ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา อำนาจการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

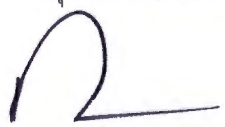
๔.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th หรือขอรับแบบใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก. ๒ ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และส่งใบสมัคร พร้อมแบบ ปก. ๑ และ ปก.๒ ตัวจริงจำนวน ๑ ชุด ด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร โรงพยาบาลราชวิถี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประกาศวันที่ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ด ๑๒) ตึกหลวงชำนาญเนติศาสตร์ ชั้น ๑ (กลุ่มงานรังสีรักษา) ตรงข้ามตึกเจริญ พูลวรลักษณ์ และทางเว็บไซต์ www.rajavithi.go.th

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติและนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษของโรงพยาบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีการพิจารณาคุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายมานัส โพธารมณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจาก

๑. การบริหาร

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยพัฒนา หรือนวัตกรรมในฐานะผู้มีประสบการณ์สูงมากในด้านวิจัยและพัฒนา

๒. การบริการ

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาในด้านปริมาณและคุณภาพความสำเร็จของงาน

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิจัยและพัฒนา และมีผลงานวิจัยและพัฒนา สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล

พิจารณาจาก พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่ส่งประเมิน พิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องได้คะแนนรวมกับทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๑

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘)ตำแหน่งเลขที่.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันที่ออก.....วันหมดอายุ.....
หน่วยงาน.....กรม.....
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ.....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... เท่ากับ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย

มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....
.....
.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....
.....
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการ
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายสกันต์ บุนนาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ (ด้านวิชาการ)

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการ)

(นายมานัส โภธาภรณ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

วันที่.....

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑.ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน.....	ชื่อผลงาน.....
					เค้าโครงเรื่อง.....	เค้าโครงเรื่อง.....
					๒.ด้านการบริการ
				
					๓.ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%	
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
						๑.	
						๒.	

คำอธิบาย

(๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ

(๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนตัวนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงาน ที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %

(๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน : วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง ที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

แบบ ปก.๒
(ชำนาญการพิเศษ)

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

แบบทำยประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ที่จะส่งประเมิน)
					เค้าโครงเรื่อง.....
				
				
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๑.
					๒.