



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ สาขานาการเลือก

ตามที่ โรงพยาบาลราชวิถี มีตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึงประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่กลั่นกรอง

ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ด้านบริการทางวิชาการ สาขานาการเลือก ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๔๖

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขานาการเลือก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๓.๑.๑ กำกับ ติดตาม และ/หรือตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ใช้วิธีการ เครื่องมือ เทคโนโลยี ที่ยากเป็นพิเศษ และมีความซับซ้อน หรือวิธีการใหม่ๆ โดยการประกันสุขภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายด้านสาธารณสุข และเป็นข้อมูลในการป้องกันวินิจฉัย รักษา พยากรณ์โรค สอบสวนและเฝ้าระวังการระบาดของโรค การประเมินภาวะสุขภาพ คัดกรองสุขภาพ หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ต่อสุขภาพ ตลอดจนประกอบการพิจารณาทางอรรถคดีเพื่อสนับสนุนการคุ้มครองผู้บริโภคและสุขภาพของประชาชน

๓.๑.๒ กำกับ ดูแล และวิจัยทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเรื่องที่ยากต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการหรือการสั่งสมประสบการณ์ให้ได้อรรถความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ทางด้านสุขภาพและวิทยาศาสตร์การแพทย์ การประเมินความเสี่ยง เตือนภัยสุขภาพ การตั้งเกณฑ์หรือปรับเปลี่ยนค่ามาตรฐานต่างๆ ของประเทศ และการป้องกัน วินิจฉัย รักษา พยากรณ์โรค สอบสวนโรค เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและสนับสนุนสุขภาพของประชาชน และนำไปใช้บูรณาการในระดับสูงขึ้นไปได้

๓.๑.๓ กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินการประกันสุขภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยพัฒนา ประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ และรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนคุ้มครองสุขภาพของประชาชน

๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

๓.๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันในที่ทำงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือ หน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๓.๒ ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๔ ด้านการบริการ

๓.๔.๑ ให้คำปรึกษา และอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ ในงานด้านวิชาการและการ ปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ และสามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔.๒ กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มี ความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔.๓ นิเทศงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือด้านอื่นให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.rajavithi.go.th หรือขอรับแบบใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก.๒ ได้ที่งาน การเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และส่งใบสมัคร พร้อมแบบ ปก. ๑ และ ปก.๒ ตัวจริงจำนวน ๑ ชุด ด้วย ตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร โรงพยาบาลราชวิถี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประกาศวันที่ ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ด ๑๒) ตึกหลวงชำนาญ เนติศาสตร์ ชั้น ๑ (กลุ่มงานรังสีรักษา) ตรงข้ามตึกเจริญ พูลวรลักษณ์ และทางเว็บไซต์ www.rajavithi.go.th

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติและนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ เหมาะสมเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีการพิจารณา คุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ตาม หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตาม องค์กรประกอบ ๔ องค์กรประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมานัส โพธาภรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจาก

๑. การบริหาร

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยพัฒนา หรือนวัตกรรมในฐานะผู้มีประสบการณ์สูงมากในด้านวิจัยและพัฒนา

๒. การบริการ

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาในด้านปริมาณและคุณภาพความสำเร็จของงาน

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิจัยและพัฒนา และมีผลงานวิจัยและพัฒนา สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล

พิจารณาจาก พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่ส่งประเมิน พิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องได้คะแนนรวมกับทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ด้านบริการทางวิชาการ สาขานาการเลือด ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๔๖

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘)ตำแหน่งเลขที่.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันที่ออก.....วันหมดอายุ.....
หน่วยงาน.....กรม.....
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ.....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... เท่ากับ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ไม่มี ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

๕. วุฒิการศึกษา

| ปีที่สำเร็จการศึกษา | คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก | สถานที่ศึกษา |
|---------------------|-----------------------|--------------|
| | | |

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|--------------|---------|----------------|--------|
| | | | |

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

| วัน เดือน ปี (ระยะเวลา) | รายการฝึกอบรม/ดูงาน | สถานที่ |
|----------------------------|---------------------|---------|
| | | |

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....
.....
.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....
.....
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการ
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายสกันต์ บุณนาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ (ด้านวิชาการ)

วันที่.....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการ)

(นายมานัส โพธาภรณ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

วันที่.....

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประชุมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

| ลำดับ ที่ | ผู้ได้รับการคัดเลือก | | เข้ารับการประชุมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | | ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑) | ผลงานที่ส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒) | ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓) |
|--------------|----------------------|---------------|---|---------------|---|---|---------------------------------------|
| | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | | | |
| | | | | | ๑.ด้านการบริหาร | ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง..... | ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง..... |
| | | | | | ๒.ด้านการบริการ | | |
| | | | | | ๓.ผลงานวิชาการ/งานวิจัย | สัดส่วน.....% | |
| | | | | | | รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) | |
| | | | | | | ๑. | |
| | | | | | | ๒. | |

คำอธิบาย

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงาน ที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในด้านหนึ่ง ที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีภาครติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

แบบ ปก.๒
(ชำนาญการพิเศษ)

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....
 แนบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

| ลำดับที่ | ผู้ได้รับการคัดเลือก | | ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง | | ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) |
|----------|----------------------|---------------|---|---------------|--|
| | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | |
| | | | | | ชื่อผลงาน (ที่จะส่งประเมิน) |
| | | | | | เค้าโครงเรื่อง..... |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | สัดส่วน.....% |
| | | | | | รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) |
| | | | | | ๑. |
| | | | | | ๒. |
| | | | | | |
| | | | | | |