

## แบบฟอร์ม A: สุ่มปัญหาและความคาดหวัง



ชื่อหน่วยงาน อสสตมคลินิก งานการพยาบาลศัลยกรรม กุ้มการกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี

ชื่อกระบวนงาน กระบวนการกรุ๊ปผู้ป่วยหารือ

คำอธิบายกระบวนงาน การให้บริการผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนหางเดินใหม่ของระบบทางเดินอาหาร และทางเดินปัสสาวะ

ลำดับ	ส่วนที่ 1: ระบุประเด็นปัญหา/ความคาดหวังของหน่วยงานหรือผู้รับบริการ							ส่วนที่ 2: ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	หมายเหตุ
	รุปแบบ / การเข้าถึง	ระยะเวลา	จำนวน	ดุลความ	ความก่อร่างไข้	ค่าใช้จ่าย	อัตรา		
A1	✓							การเข้าถึงบริการทำได้ยาก เนื่องจากหน่วยบริการ อสสตมคลินิก อยู่คุณละอุการกับOPD	การส่งผู้ป่วยมารับบริการที่อสสตมคลินิก ไม่ประสานงานล่วงหน้า ทำให้ผู้ป่วยรอนาน
A2				✓				ผู้ป่วย: ไม่ได้รับข้อมูลข้อมูลโรค การรักษาค่าใช้จ่าย ส่วนเกิน, ควรได้รับการ Pre op counseling 80%	ผู้ป่วยขาดความเข้าใจเรื่องโรค การรักษาค่าใช้จ่าย ส่วนเกิน และมีผู้ป่วยมะเร็งส่าໄสใหญ่และทวารหนัก ไม่ได้รับการPre operative counselling 40 %
A3		✓						ใช้ระยะเวลาในการรอคิวผ่าตัดนาน	ผู้ป่วยมะเร็งส่าໄสใหญ่และทวารหนัก คิวรอผ่าตัดนาน 3 เดือน ผู้ป่วยมะเร็งระบบทางเดินปัสสาวะ คิวรอผ่าตัดนาน 1-3 เดือน
A4			✓					กระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเจ้าหน้าที่ ไม่ครบ ขั้นตอนในกุ้มมะเร็งส่าໄสใหญ่และทวารหนัก (การ ปรึกษาก่อนผ่าตัด,Demonstrate, Return demon)	การปฏิบัติตามกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อน เจ้าหน้าที่ ในกุ้มผู้ป่วยผ่าตัดทวารเทียม
A5				✓	✓	✓		บุคลากรขาดความตระหนัก/ทักษะความรู้ในการดูแล ผู้ป่วยผ่าตัดทวารเทียม	บุคลากรพยาบาลและพยาบาลชั้นสูงขาดความตระหนัก และทักษะการเตรียมความพร้อมผู้ป่วยก่อนเจ้าหน้าที่

แบบฟอร์ม B: ระบุโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการงาน

รายงานผลการดำเนินการ  
Month \_\_\_\_\_ Year \_\_\_\_\_

ชื่อหน่วยงาน อสสส.มีคลินิก งานการแพทย์บาลีศัลยกรรม กลุ่มการกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี  
ชื่อกระบวนการ กระบวนการการดูแลผู้ป่วยที่เดินทาง  
เดินทางจากภายนอก กรณีการรับผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนเท้าเดินในไม่ช่วงระยะเวลาทางเดินอาหาร และทางเดินปัสสาวะ

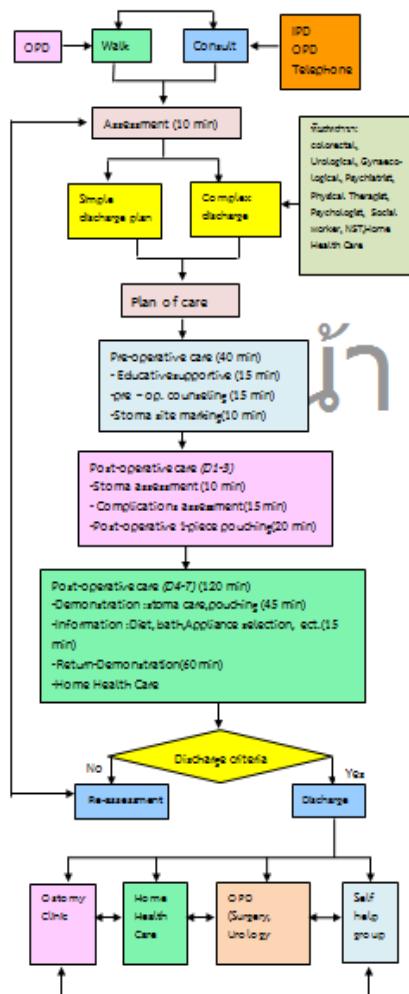
เป้าหมายระดับการให้บริการที่หน่วยงาน/ผู้รับบริการคาดหวัง	
เวลา	
คุณภาพ	ความพึงพอใจในการบริการ

ลำดับ	ส่วนที่ 1: แนวทางการปรับปรุงงาน (ตามความเห็นของส่วนราชการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการ)							ส่วนที่ 2: ระยะเวลาดำเนินงาน		หมายเหตุ	
	ผู้ปฏิบัติงาน	ประเด็นที่หน่วยงานคิดจะปรับปรุง				รายละเอียดการปรับปรุง	การปรับปรุงตอนสัมภาระน้ำและความคาดหวังในเรื่องใด (ระบุส่วนจากแบบฟอร์ม A)	ที่ได้ในปัจจุบันนี้	แหล่งที่ไม่สามารถนำไปได้ในปัจจุบันนี้		
		ชนิด/กิจกรรม	เล็กๆ/แบบฟอร์ม	กฎระเบียบ	ระบบ						
B1					✓		จัดระบบประสานงานระหว่างพยาบาลประจำ OPD และօอสสส.มีคลินิก	A1	ทำได้		
B2		✓	✓	✓			พัฒนาแนวทางการให้ข้อมูลโรคการรักษาด้วยจ่ายส่วนเกินแบบปฎิบัติในการให้ข้อมูลให้บุคลากรใน OPD/ห้องผ่าป่วยรับทราบ	A2	ทำได้		
B3					✓		กรณีมีการจัดเลี้ยงผ่าตัดโดยตามผู้ป่วยค่าต่อไป และลดการจดเลื่อนผ่าตัดด้วย Pre operation clinic	A3	ทำได้		
B4		✓	✓	✓			ประชาร่วมพัฒนาตอนการรับบริการในกลุ่มผู้ป่วยผ่าตัดทั่วไป เพื่อยืดและนานพัฒนาไปอีกขั้น	A4	ทำได้		
B5	✓	✓				✓	หนบหนนวนแบบปฎิบัติในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าห้องผ่าป่วย ฝึกทักษะบุคลากรพยาบาลและพัฒนาศักยภาพ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	A5	ทำได้		

## แบบฟอร์ม C: แผนภาพกระบวนการใหม่

ชื่อหน่วยงาน อสสิมมคลินิก งานการพยาบาลศัลยกรรม กสุมการกิจด้านการพยาบาลกระบวนการงาน กระบวนการการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนทางเดินในม่วงระบบทางเดินอาหาร และทางเดินปัสสาวะ

## ได้จัดกระบวนการใหม่ เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงบริการและลดขั้นตอนการรับบริการ



## แบบฟอร์ม D: การจัดเก็บข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน อสโตรมีคลินิก งานการพยาบาลศัลยกรรม กลุ่มการกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี

ชื่อกระบวนงาน กระบวนการดูแลผู้มีหวานที่เยี่ยม

คำอธิบายกระบวนงาน การให้บริการผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนหางเดินใหม่ของระบบทางเดินอาหาร และหางเดินปีสสาวะ

ส่วนที่ 1: ข้อตกลงระดับการให้บริการ (ที่ส่วนราชการต้องการ/คาดหวัง)	ส่วนที่ 2: การจัดเก็บข้อมูล (เพื่อใช้ในการติดตามผลการปรับปรุงบริการ)						หมายเหตุ
	วิธีการจัดเก็บ	ข้อมูลที่จัดเก็บ	ถ้าเป็นระบบให้ระบุชื่อระบบ	ถ้าเป็นเอกสารให้ระบุชื่อเอกสาร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความคืบในการสรุปและรายงานผล	
เวลา	-	-	-	-	-	-	-
คุณภาพ อัตราความพึงพอใจต่อบริการ	เอกสาร	ร้อยละ		แบบสอบถามความพึงพอใจ	อสโตรมีคลินิก	ทุก 6 เดือน	

**แผนฟอร์ม E: แผนการดำเนินงาน (แผนเบริรั่งงานเพื่อไปสู่ข้อตกลงระดับการให้บริการที่ส่วนราชการต้องการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการ)**



**ชื่อหน่วยงาน ออกสูตรมีคอลัมนิก งานการพยาบาลศัลยกรรม กลุ่มการกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี**

## ชื่อกระบวนการ กระบวนการดูแลผู้มีทวารเทียม

ศ้าอิมัยกระวนงาน การให้แนริการฟื้นป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนทางเดินในมีของระบบทางเดินอาหาร และทางเดินปัสสาวะ

กิจกรรมที่จะดำเนินการ	รายละเอียดของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหนัก	งบประมาณ (หรือ คาดการณ์)	รายละเอียดการใช้งบประมาณในแต่ละกิจกรรม	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)								ผลลัพธ์ (ที่ต้องการหรือคาดว่าจะได้รับ)	
					2559		2560		2561					
					Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
วางแผนระบบการให้บริการ	มอบหมายห้ามทำภารกิจที่ไม่พึงสอนในก่อนเก็บเงิน และกำกับดูแลความสำเร็จของการดำเนินงาน	ทีมสืบทอดอาชีวะ / คณะกรรมการคัดเลือก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีระบบเก็บรวบรวม นิเทศปฏิบัติแบบทางเดียวทันที ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการนี้
จัดระบบประสานงานระหว่าง พยาบาลประจำ OPD และօอสโตร์ม คลินิก	ประชุมจัดทำรายงานคุณประโยชน์ OPD และօอสโตร์มให้มีศักยภาพ ท่านทราบเมื่อยุทธาภัยผู้ป่วยเข้ารับบริการ ท่านทราบแนวทางป้องกันเชื้อจากงานที่ได้รับ	ทีมสืบทอดอาชีวะ / คณะกรรมการคัดเลือก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีระบบเก็บรวบรวม นิเทศปฏิบัติแบบทางเดียวทันที ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการนี้
พัฒนาแนวปฏิบัติในการให้ข้อมูล ผู้ป่วย	พัฒนาแนวทางการให้ข้อมูลโดย การบริการตามที่เข้ารับบริการ แนะนำผู้ป่วยให้เข้าใจศักยภาพ ในการให้ข้อมูลให้บุคลากรใน OPD/ห้องผู้ป่วยเรียนรู้	ทีมสืบทอดอาชีวะ / คณะกรรมการคัดเลือก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีระบบเก็บรวบรวม นิเทศปฏิบัติแบบทางเดียวทันที ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการนี้
Pre operation clinic	ประเมินความต้องการผู้ต้องการให้เข้ารับบริการไป และออกแบบจัดเตรียม สำหรับ Pre operation clinic	ทีมสืบทอดอาชีวะบ้านออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีระบบเก็บรวบรวม นิเทศปฏิบัติแบบทางเดียวทันที ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการนี้
ทบทวนขั้นตอนและประชาสัมพันธ์ การบริการและแนวปฏิบัติตามแผน จ้าม่ายา	ทบทวนเมื่อยุทธาภัยการให้บริการ / ร่วมร้องเรียน กรณีการไม่ตั้งใจของบุคลากรที่ไม่ได้รับความเห็นชอบตามแผนขั้นตอนที่กำหนดไว้ ทีมสืบทอดอาชีวะ และวิธีแก้ไขยุทธาภัย	ทีมสืบทอดอาชีวะ / คณะกรรมการคัดเลือก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีระบบเก็บรวบรวม นิเทศปฏิบัติแบบทางเดียวทันที ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการนี้
ฝึกทักษะบุคลากรพยาบาลและทีม สุขภาพ สำนักผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน	ซ้อมฝึกทักษะบุคลากรพยาบาลและทีมสุขภาพในการให้บริการ กรณีเมืองพยาบาล ที่มีผู้ป่วยเข้ามาในช่วงเวลา 15-26 พ.ค.2560	ทีมสืบทอดอาชีวะ / คณะกรรมการคัดเลือก	100,000-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีระบบเก็บรวบรวม นิเทศปฏิบัติแบบทางเดียวทันที ผู้รับบริการได้รับประโยชน์จากการนี้
สรุปผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงานที่ได้รับการประเมินรุ่งโรจน์ ทีมงานที่ได้รับการประเมินรุ่งโรจน์ จำนวน 80	ทีมสืบทอดอาชีวะ / คณะกรรมการคัดเลือก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีรูปแบบการให้บริการที่ดีที่สุดที่ได้รับการยอมรับและคุณภาพในภารกิจและผู้ป่วย ตลอดจนชื่อเสียงในมาตรฐานทุกแห่ง โรงพยาบาลที่ดี service excellence