



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป

ตามที่โรงพยาบาลราชวิถี กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นไปตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เพื่อให้การ  
ดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลราชวิถี จึงประกาศรับสมัครผู้มี  
คุณสมบัติเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่กลั่นกรอง**

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๓

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี  
หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน  
ด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร**

**๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ**

(๑) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ  
โรคเฉพาะทางที่ยุ่ยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก  
เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถป้องกันตนเองหรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พ้นจากโรคภัยไข้เจ็บได้  
อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) พัฒนาแนวทางและประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่  
ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อรักษา ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และภัยสุขภาพให้เหมาะสม  
กับสภาวะของประเทศ

(๓) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพการตรวจ  
การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติการและบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่  
ประชาชนเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในภาพรวมของส่วนราชการ

(๔) ตรวจสอบชั้นสูตรทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

(๕) เสนอแนะแนวทางตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน ปัญหาสุขภาพที่ยาก เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการแพทย์และสาธารณสุข ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

(๖) วิเคราะห์ปัญหา ศึกษาสภาพสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อวางแผนการดำเนินงานตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่งเสริม ควบคุม ป้องกัน ทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

### ๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

### ๓.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

### ๓.๔ ด้านการบริการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาในระดับกรมในการปฏิบัติการ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บริหาร วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาสำคัญในงาน การแพทย์และสาธารณสุข แก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปปฏิบัติให้มีสุขภาพที่ดี

## ๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร,แบบ ปก.๑ ได้ที่เว็บไซต์ [www.rajavithi.go.th](http://www.rajavithi.go.th) และส่งใบสมัคร,แบบ ปก.๑ ด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตึกสิรินธร ชั้น ๒ โรงพยาบาลราชวิถี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประกาศวันที่ ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ด ๙) ตึกหลวงชำนาญ เนติศาสตร์ ชั้น ๑ (กลุ่มงานรังสีรักษา) ตรงข้ามตึกเจริญ พูลวรลักษณ์ และทางเว็บไซต์ [www.rajavithi.go.th](http://www.rajavithi.go.th)

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติและนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป ของโรงพยาบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีการพิจารณาคุณสมบัติ และวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมานัส โพธาภรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

## รายละเอียดองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

**องค์ประกอบที่ ๑** ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน  
พิจารณาจากผลงานต่อไปนี้ ย้อนหลัง ๓ ปี

### ๑. การบริหาร (๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร เช่น งานในความรับผิดชอบของหัวหน้างาน กลุ่มงาน หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ งานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ การจัดทำแผนงานต่าง ๆ เป็นต้น

### ๒. การบริการ (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการตามภาระงานของตำแหน่ง

### ๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย หรืองานพัฒนาคุณภาพ หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง การจัดทำคู่มือ เป็นต้น

### ๔. การถ่ายทอด (๑๕ คะแนน)

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยี โดยผ่านวิธีการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประชุมสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ และสื่อกิจกรรมต่าง ๆ หรือการได้รับเชิญให้เป็นอาจารย์สอนนักศึกษา เป็นวิทยากร หรือการให้คำปรึกษาแนะนำ

**องค์ประกอบที่ ๒** การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกรมการแพทย์กำหนด โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบ การประเมินก่อนการคัดเลือก ดังนี้

รวมคะแนนสมรรถนะ ๒ รอบการประเมิน	คะแนน
๔๐	๒๕
๓๘ - ๓๙.๙๙ %	๒๒.๕๐
๓๖ - ๓๗.๙๙ %	๒๐
๓๔ - ๓๕.๙๙ %	๑๗.๕๐
๓๒ - ๓๓.๙๙ %	๑๕
๓๐ - ๓๑.๙๙ %	๑๒.๕๐
๒๘ - ๒๙.๙๙ %	๑๐
๒๖ - ๒๗.๙๙ %	๗.๕๐
๒๔ - ๒๕.๙๙ %	๕
๒๒ - ๒๓.๙๙ %	๒.๕๐
ต่ำกว่า ๒๒ %	๑

**หมายเหตุ :** กรณีข้าราชการรายไดลาศึกษาให้นำผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบ การประเมินก่อนที่จะลาศึกษามาพิจารณาแทน

**องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน) ๑๕ คะแนน**

หมายถึง ผลงานที่จะส่งประเมินโดยเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาจาก

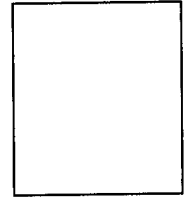
- ชื่อผลงานตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - ชื่อผลงานตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓ คะแนน
  - ชื่อผลงานไม่ตรงตามภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑ คะแนน
- คำโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน
  - มีคำโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน ๓ คะแนน
  - ไม่มีคำโครงเรื่อง (โดยย่อ) ของผลงานที่จะส่งประเมิน ๑ คะแนน
- เป็นผู้ร่วมในการจัดทำผลงาน
  - ๑๐๐ % ๓ คะแนน
  - ๙๐ - ๙๙ % ๒.๕ คะแนน
  - ๘๐ - ๘๙ % ๒ คะแนน
  - ๗๐ - ๗๙ % ๑.๕ คะแนน
  - ๖๐ - ๖๙ % ๑ คะแนน
  - น้อยกว่า ๖๐ % ๐.๕ คะแนน
- การตีพิมพ์ผลงาน
  - ตีพิมพ์ผลงานแล้ว ๓ คะแนน
  - ยังไม่ได้ตีพิมพ์ผลงาน ๑ คะแนน
- การเผยแพร่ผลงาน
  - เผยแพร่ผลงานแล้ว ๓ คะแนน
  - ยังไม่ได้เผยแพร่ผลงาน ๑ คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (อาวุโส) ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก**

- วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย ๓ คะแนน
- อัตราเงินเดือน ๒ คะแนน
- อายุราชการ ๒ คะแนน
- อายุตัว ๓ คะแนน

**เกณฑ์การตัดสินการพิจารณากลับกรงบุคคลให้เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ให้พิจารณากลับกรงฯ จากองค์ประกอบทั้ง ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมกันทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกลับกรงฯ ต้องการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัคร อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการสอบภาคปฏิบัติ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือมากกว่า ๑ วิธี ก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนต้องได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....  
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) .....ตำแหน่งเลขที่.....  
หน่วยงาน.....กรม.....  
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....  
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ.....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย  
๑. ....  
๒. ....  
๓. อื่น ๆ ฯลฯ.....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เท่ากับ.....  
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย  มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....  
 ไม่มี ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

## ๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

## ๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

## ๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

## ๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

## ๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

## ๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี)	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
					๑. ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง.....
					๒. ด้านการบริการ	.....
					๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	.....% รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๔. ด้านการถ่ายทอด	๑. .... ๒. ....
						การตีพิมพ์ผลงาน <input type="checkbox"/> ตีพิมพ์แล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ตีพิมพ์
						การเผยแพร่ผลงาน <input type="checkbox"/> เผยแพร่แล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้เผยแพร่