

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน โรงพยาบาลราชวิถี รอบ 6 เดือน

ตัวชี้วัดผล	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงานที่ประเมินตนเอง			ผลการดำเนินงานที่ผ่านการตรวจสอบ			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล														
1.1	ทิศทางการวิชาการ (Research / TA / CPG / MD) เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	20	0.00-1.00	1.01-2.00	2.01-3.00	3.01-4.00	4.01-5.00	5	5	1.0000	5	5	1.0000
องค์ประกอบที่ 1	การกำหนดทิศทางการวิชาการสู่ความสำเร็จ	ร้อยละ	25	1	2	3	4	5	5	5	1.2500	5	5	1.2500
องค์ประกอบที่ 2	ระบบการบริหารจัดการงานวิชาการของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์	ร้อยละ	25	1	2	3	4	5	5	5	1.2500	5	5	1.2500
องค์ประกอบที่ 3	การจัดการผลงานวิชาการเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์	ร้อยละ	25	1	2	3	4	5	5	5	1.2500	5	5	1.2500
องค์ประกอบที่ 4	โครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณดำเนินการจากแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยต่าง ๆ	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5	5	5	0.5000	5	5	0.5000
องค์ประกอบที่ 5	การเผยแพร่ผลงานวิชาการสู่สาธารณะ	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	5	5	0.7500	5	5	0.7500
1.2	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	ร้อยละ	10	0.00-1.00	1.01-1.50	1.51-2.00	2.01-2.50	2.51-5.00	4.3	5	0.5000	4.3	5	0.5000
องค์ประกอบที่ 1	การบริการระดับตติยภูมิและสูงกว่า (Super Tertiary Care)	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	4	4	0.6000	4	4	0.6000
องค์ประกอบที่ 2	การรับส่งต่อ (Referral)	ร้อยละ	5	1	2	3	4	5	5	5	0.2500	5	5	0.2500
องค์ประกอบที่ 3	การวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Research and Technology Assessment)	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	4	4	0.6000	4	4	0.6000
องค์ประกอบที่ 4	การพัฒนาบุคลากร (Training)	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	5	5	0.7500	5	5	0.7500
องค์ประกอบที่ 5	การเป็นศูนย์กลางวิชาการแพทย์ (Reference)	ร้อยละ	20	1	2	3	4	5	5	5	1.0000	5	5	1.0000
องค์ประกอบที่ 6	การเป็นองค์กรระดับชาติและนำเสนอข้อเสนอเชิงนโยบาย (National Body and Policy Advocacy)	ร้อยละ	20	1	2	3	4	5	3	3	0.6000	3	3	0.6000
องค์ประกอบที่ 7	การมีเครือข่ายวิชาการ (Networking)	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5	5	5	0.5000	5	5	0.5000
1.3	ระดับความสำเร็จในการจัดการนวัตกรรมทางการแพทย์	ร้อยละ	10	0.00-1.00	1.01-1.50	1.51-2.00	2.01-2.50	2.51-5.00	5	5	0.5000	5	5	0.5000
องค์ประกอบที่ 1	โครงสร้างและการสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม (Structure and support system)	ร้อยละ	20	1	2	3	4	5	5	5	1.0000	5	5	1.0000
องค์ประกอบที่ 2	การพัฒนานวัตกรรม (Development)	ร้อยละ	50	1	2	3	4	5	5	5	2.5000	5	5	2.5000

ตัวชี้วัดผล		หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงานที่ประเมินตนเอง			ผลการดำเนินงานที่ผ่านการตรวจสอบ		
				1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 3	การนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (Implement)	ร้อยละ	30	1	2	3	4	5	5	5	1.5000	5	5	1.5000
1.4	ระดับความสำเร็จของความร่วมมือด้านวิชาการและบริการกับเขตสุขภาพ	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5			0.0000			
กรณีที่ 1	หน่วยงานที่เป็นสำนักงานเขตสุขภาพที่ 1-12 กรมการแพทย์	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5	3	3	0.3000	3	3	0.3000
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพ														
2.1	ระดับความสำเร็จด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5			0.0000			
กรณีที่ 1 : หน่วยงานบริการ	ระดับความสำเร็จในการจัดบริการแผนกผู้ป่วยนอก (Smart OPD)	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	3	3	0.4500	3	3	0.4500
2.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ	5	1	2	3	4	5	2	2	0.1000	3.5	3.5	0.1750

ตัวชี้วัดผล	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงานที่ประเมินตนเอง			ผลการดำเนินงานที่ผ่านการตรวจสอบ			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ														
3.1	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	5	68	72	76	80	84	70.03	1.51	0.0755	83.33	4.83	0.2415
3.2	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2	64	68	72	76	80	80.97	5.00	0.1000	95.60	5.00	0.1000
3.3	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	3	1	2	3	4	5	4	4	0.1200	4	4	0.1200
มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร														
4.1	ระดับความสำเร็จของการบริหารยุทธศาสตร์ (ของหน่วยงาน)	ร้อยละ	6	1	2	3	4	5	3	3	0.1800	2.5	2.5	0.1500
4.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)	ร้อยละ	6								0.0000			
4.2.1	ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS)	ร้อยละ	2	1	2	3	4	5	3	3	0.0600	3	3	0.0600
4.2.2	บันทึกฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)	ร้อยละ	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1000	5	5	0.1000
4.2.3	ข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมฯ DPIS ทุกราย ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1000	5	5	0.1000
4.3	Digital Reform (Digital Transformation)	ร้อยละ	8								0.0000			
กรณีที่ 1 หน่วยงานบริการ	ร้อยละของการดำเนินการตาม Digital Transformation	ร้อยละ	8	1	2	3	4	5	5	5	0.4000	5	5	0.4000
รวมค่าถ่วงน้ำหนัก											3.9855			4.1965

รายงาน ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565

ผู้รายงาน นิภาภัทร จรแก้ว หน่วยงาน โรงพยาบาลราชวิถี

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ส.4 โทรศัพท์ 095-2471795