



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์

ด้วย โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป ตามมติ อ.ก.พ. กรมการแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจการประเมินบุคคลประกอบการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดกรมการแพทย์ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาล-วิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติในสังกัดโรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. และ

(๓) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งว่าง รวมทั้งมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

/๓. การสมัคร...

๓. การสมัครและเอกสารที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ให้ใช้ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และแบบ ปก. ๑ - ปก. ๒

๓.๒ จัดทำเอกสารตามที่กำหนด จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๗ ชุด) เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ถึง ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและเอกสารการรับสมัครได้ที่ QR Code ท้ายประกาศนี้ หรือเว็บไซต์โรงพยาบาลราชวิถี www.rajavithi.go.th หัวข้อ “สมัครงาน” หากพบกรณีเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะถือวันและเวลาที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ประทับรับหนังสือและเอกสารเป็นสำคัญ

๔. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์กำหนด

๕.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๔๐ คะแนน)
- (๒) คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)
- (๓) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๑๕ คะแนน)
- (๔) ความอาวุโส (๑๕ คะแนน)

๕.๒ วิธีในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แต่งตั้ง จะพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๕.๑ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๕.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ โรงพยาบาลราชวิถี เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กรมการแพทย์เพื่อพิจารณา โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ จะแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้โรงพยาบาลราชวิถีแจ้งผลให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

<https://bit.ly/3sfwxjN>



(นายจินดา โรจนเมธินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับตำแหน่ง	
1	3749	โรงพยาบาลราชวิถี ภารกิจด้านการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน งานการพยาบาลผู้ป่วยในปลูกถ่ายอวัยวะ พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	

รายละเอียดของตำแหน่งที่คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤต ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ทวีไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในที่ทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามมติ อ.ก.พ. กรรมการแพทย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- (๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน
- (๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง
- (๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- (๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- (๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- (๓) ทักษะการคำนวณ
- (๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) บริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) การบริการพยาบาลทางคลินิก
- (๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล
- (๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล