



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับราชการเป็น ลูกจ้างรายคาบ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ตามที่ได้มีประกาศ โรงพยาบาลราชวิถี ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับราชการเป็น ลูกจ้างรายคาบ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๕๗ อัตรา นั้น

เนื่องจากผู้สมัครมีจำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่ง โรงพยาบาลราชวิถี จึงขยายเวลาการรับ
สมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับราชการเป็น ลูกจ้างรายคาบ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ต่อไป จนถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และจะประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือก ในวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผ่านทาง เว็บไซต์ โรงพยาบาลราชวิถี และ ทาง Facebook “กลุ่มงาน
ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลราชวิถี” ต่อไป

นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจินดา โรจนเมธินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างรายคาบ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ด้วยโรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างรายคาบ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบกรมการแพทย์ ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างรายคาบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
จำนวน ๕๗ อัตรา
- ค่าตอบแทน อัตราชั่วโมงละ ๑๐๐ บาท (ผู้ป่วยนอก) และ ๑๒๐ บาท (ผู้ป่วยใน)
- สถานที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลราชวิถี
- ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
และ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- วัน เวลา ปฏิบัติงาน วันจันทร์ ถึงอาทิตย์ วันละ ๘ ชั่วโมง
ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (พัก ๑ ชั่วโมง) และ/หรือ
เวลา ๑๖.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. และ/หรือ เวลา ๐๐.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพ และอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาลปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาล ในการประเมินสุขภาพวินิจฉัยปัญหา การวางแผน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาล และการผดุงครรภ์ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาจัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภทเพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัว และการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สงบประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกคำสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- ๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- ๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๑๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑๗) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่โรงพยาบาลราชวิถีมีคำสั่งจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหรือพนักงานลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร กรอกใบสมัครผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ : <https://bit.ly/mzvslme>
ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)

ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓. หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

หลักฐานตามข้อ ๑) ถึง ๓) ให้อัปโหลดไฟล์พร้อมกับใบสมัคร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบในครั้งนี้

๔.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่จะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ในครั้งนี้ของโรงพยาบาลราชวิถี และประกาศของคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถีจะดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก โดยจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทาง Facebook Fanpage “กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลราชวิถี”

/การประกาศ...

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนการสอบคัดเลือกกรณีได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับสูงกว่า โดยพิจารณาจากวันที่รับสมัครเป็นสำคัญ และการขึ้นบัญชีรายชื่อให้ขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ หากมีการคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจินดา โจนเมธินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี