



ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์

ด้วยโรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งกรมการแพทย์
ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจการประเมินบุคคลประกอบการย้าย
การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดกรมการแพทย์
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔ อัตรา

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติในสังกัดโรงพยาบาลราชวิถี
กรมการแพทย์ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทใด
ประเภทหนึ่ง หรือดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

(๓) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งว่าง รวมทั้ง
มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

/๓. การสมัคร...

๓. การสมัครและเอกสารที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ให้ใช้แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และแบบ ปก. ๑ - ปก. ๒

๓.๒ จัดทำเอกสารตามที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด) ต่อตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัคร เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกสิรินธร ตั้งแต่วันที่ ๑ ถึง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและเอกสารการสมัคร ได้ที่ QR Code ท้ายประกาศนี้ หรือเว็บไซต์ โรงพยาบาลราชวิถี www.rajavithi.go.th หัวข้อ “สมัครงาน” หากพบกรณีเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะถือว่าวันและเวลาที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ประทับรับหนังสือและเอกสารเป็นสำคัญ

๔. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์กำหนด

๕.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๔๐ คะแนน)

(๒) คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)

(๓) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๑๕ คะแนน)

(๔) ความอาวุโส (๑๕ คะแนน)

๕.๒ วิธีในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์แต่งตั้ง จะพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๕.๑ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๕.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับ คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ โรงพยาบาลราชวิถี เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กรมการแพทย์เพื่อพิจารณา โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ จะแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้โรงพยาบาลราชวิถีแจ้งผลให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



<https://bit.ly/3zHZf6D>

(นายจินดา โรจนเมธินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 อัตรา
โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับตำแหน่ง	
1	1665	โรงพยาบาลราชวิถี ภารกิจด้านการพยาบาล กลุ่มงานวิชาการพยาบาล งานการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	
2	1762	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกโสต คอ นาสสิก พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล (ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)	พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล (ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงานที่ กลุ่มงาน วิชาการพยาบาล
3	1968	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน งานการพยาบาลผู้ป่วยในโสต คอ นาสสิก พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	
4	1854	งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	พยาบาลวิชาชีพ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	

รายละเอียดของตำแหน่งที่คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤต ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมิน วิจัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ท้วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน
- ๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง
- ๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๓) ทักษะการคำนวณ
- ๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) การบริการพยาบาลทางคลินิก
- ๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล
- ๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

รายละเอียดของตำแหน่งที่คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล (ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ท้วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร โดยเฉพาะงานด้านวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะงานด้านวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน
- ๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง
- ๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๓) ทักษะการคำนวณ
- ๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) การบริการพยาบาลทางคลินิก
- ๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล
- ๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

รายละเอียดของตำแหน่งที่คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยผ่าตัด ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤต ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ท้วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ปฏิบัติหน้าที่การให้บริการผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัด โดยเตรียมความพร้อมของผู้ป่วย ทั้งด้านร่างกายและจิตใจก่อนผ่าตัด การเตรียมความพร้อมในการช่วยผ่าตัด ตามความยุ่งยากซับซ้อน และประเภทของการผ่าตัด การเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ในการผ่าตัด การช่วยแพทย์ระหว่างผ่าตัด การเฝ้าระวังในการช่วยเหลือผู้ป่วยเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่จะก่อให้เกิดอันตรายในระหว่างผ่าตัดและหลังการผ่าตัด รวมทั้งปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤต

(๔) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน
- ๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง
- ๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๓) ทักษะการคำนวณ
- ๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) การบริการพยาบาลทางคลินิก
- ๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล
- ๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑) ความใฝ่รู้และถ่ายทอด
- ๒) การมีใจรักในการวิจัยและพัฒนา
- ๓) การสร้างสัมพันธ์ภาพและการสื่อสาร
- ๔) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน