

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑.ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน.....	ชื่อผลงาน.....
						เค้าโครงเรื่อง.....	เค้าโครงเรื่อง.....
					๒.ด้านการบริการ		
					๓.ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%	
						รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
						๑. ....	
						๒. ....	

**คำอธิบาย**

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงานที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน : วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
 กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....  
 แนบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ที่จะส่งประเมิน) .....
					เค้าโครงเรื่อง.....
					.....
					.....
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๑. ....
					๒. ....